

## POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU RIADENIA (IMS) PRE ROKY 2021 - 2024

Z poverenia Konateľa spoločnosti je vydaná táto Politika IMS. Z Politiky vyplývajú ročné Ciele IMS, za ktorých plnenie zodpovedá Vedenie spoločnosti. Politika IMS je záväzná pre všetkých zamestnancov spoločnosti a Konateľ ich najmenej raz do roka reviduje.

### Nemennou dlhodobou Politikou spoločnosti (podnikateľským zámerom) je:

- Udržať, rozvíjať a rozširovať svoje pôsobenie na česko-slovenskom a ďalej európskom i mimoeurópskom trhu v oblasti žiaruvzdorných výmuroviek tepelných agregátov
- Udržať, rozvíjať a rozširovať ostatné služby a produkty spojené s realizáciou žiaruvzdorných výmuroviek tepelných agregátov (napr. návrh a vývoj technologických postupov a materiálov, celkový servis, odborné poradenstvo k prevádzkovaniu agregátov a pod.)
- Tvoriť plánovaný zisk pre uspokojenie investorov, plánovaných podnikateľských zámerov a pre trvalý rozvoj odborného know-how vo všetkých oblastiach služieb pre zákazníka a vo všetkých oblastiach spoločnosti (Financie a Ekonomika, Legislatíva a IMS, Rozvoj ľudských a znalostných zdrojov, Obchod a akvizície, Výroba a technika, Návrh a vývoj)
- Plniť ciele dlhodobých obchodných strategických projektov
- Dodržiavať právne a ďalšie požiadavky a normy IMS a vzdelávať v nich zamestnancov
- Dodržiavať predpísané postupy a na ich dodržiavanie trvať
- Procesy pravidelne vyhodnocovať a prispôbovať (meniť) pre zvyšovanie kvality ponúkaných služieb
- Aktívne a nepretržite spôsobovať, riadiť a dosahovať znižovanie negatívnych vplyvov na zdravie zamestnancov, bezpečnosť pracoviska, na zvýšené riziká a aspekty na životné prostredie, ktoré vyplývajú z činnosti spoločnosti
- Pri zavádzaní systémových zmien pracovať systematicky a pracovníci spoločnosti dodržiajú princípy a nástroje projektového riadenia
- Termostav Bratislava, s.r.o., je držiteľom certifikátu bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia SCC. Tento systém má tiež Politiku. Obe Politiky (IMS i SCC) sú vo vzájomnom súlade.
- Dodržiavať a rozvíjať Firemnú kultúru - Každý zamestnanec vie, kto a kedy je jeho vnútorným zákazníkom, zamestnanci spolupracujú, podporujú sa v plnení cieľov spoločnosti a sami naplňujú ciele, zamestnanci sledujú splnenie cieľov projektu s maximálnou trepezlivosťou

Prepojením a riadením hore uvedených dlhodobých cieľov Politiky spoločnosti zabezpečujeme právnu, finančnú, personálnu, odbornú-technickú a kvalitatívnu stabilitu a spoľahlivosť v ponúkaných službách a produktoch pre zákazníka. Udržiavame, rozvíjame a rozširujeme odborné know-how zamestnancov s cieľom zabezpečiť zákazníkom kvalitné a úplné služby a produkty. V neposlednom rade zabezpečujeme na trhoch konkurencieschopnosť spoločnosti.

### V jednotlivých oblastiach IMS požaduje Predstavenstvo od Vedenia nasledovné:

#### **Oblasť kvality:**

- *Zaistiť také právne, finančné a personálne podmienky a odborné know-how, ktoré zabezpečujú trvalý vývoj, rozvoj a zvyšovanie kvality služieb a produktov spoločnosti*
- *Zabezpečiť také pracovné podmienky pre zamestnancov, ktoré zabezpečujú včasné, úplné a kvalitné dodávky a výkon služieb a produktov spoločnosti pre zákazníka*
- *Nastaviť procesy v spoločnosti tak, že vedú k efektívnemu využitiu trhových možností, času a odborného potenciálu zamestnancov*
- *Zabezpečiť a trvale udržiavať vysokú kvalitu služieb a produktov od dodávateľov spoločnosti*
- *Zabezpečiť systémovú kontrolu akostí služieb a produktov spoločnosti*
- *Optimalizovať výšku cien za poskytnuté služby a produkty vzhľadom na ich kvalitu*

#### **Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia:**

- *Trvalé dodržiavanie právnych a ďalších požiadaviek pre ochranu zdravia zamestnancov i obchodných partnerov a bezpečnosť pracoviska a pridruženého okolia a na dbať na dodržiavanie*
- *Zabezpečiť dodržiavanie vnútorných predpisov vyplývajúcich predovšetkým z STN EN ISO 45001 vo všetkých činnostiach zamestnancov a ďalších spolupracovníkov*
- *Pravidelne a riadne zamestnancov a spolupracovníkov školiť na ochranu zdravia a bezpečnosť na pracovisku a ďalšie povinné oblasti vyplývajúce z činnosti spoločnosti (PO, prevencia rizík, MVT a pod.)*
- *Preukázateľne znižovať úrazovosť zamestnancov a spolupracovníkov a negatívne vplyvy na ich zdravie*
- *Aktívne zabezpečovať preventívne opatrenia pre ochranu zdravia a bezpečnosť na pracovisku a pravidelne vyhodnocovať ich dopad s následným efektom*
- *Posilňovať zodpovednosť zamestnancov za ochranu zdravia vlastného a aj ostatných a za bezpečnosť na pracovisku i pridruženom okolí*

#### **Oblasť ochrany životného prostredia:**

- *Trvalé dodržiavanie právnych a ďalších požiadaviek pre ochranu životného prostredia*
- *Zaistiť dodržiavanie vnútorných predpisov vyplývajúcich predovšetkým z EMS 14001 vo všetkých činnostiach zamestnancov a ďalších spolupracovníkov a dbať na dodržiavanie*
- *Pravidelne a riadne zamestnancov školiť na ochranu životného prostredia*
- *Preukázateľne znižovať negatívne vplyvy na životné prostredie spôsobené činnosťami spoločnosti (napr. triedenie odpadu, likvidácia nebezpečného odpadu a pod.)*
- *Aktívne zabezpečovať preventívne opatrenia pre ochranu životného prostredia a pravidelne vyhodnocovať ich dopad s následným efektom*
- *Posilňovať zodpovednosť zamestnancov za ochranu životného prostredia ako aj v pridruženom okolí*

Z poverenia Konateľa vypracovala, Bratislava, 25.11.2019

Mag. phil. Gabriela Deus

Predstaviiteľka IMS